

# Intégrer le confort d'une Organisation



- Un développement avec des **activités** qui abordent les problématiques en profondeur, en équipe avec un maillage d'acteurs\* dans une collaboration cohérente avec un soutien aux politiques existantes concernant les publics cibles en risque d'exclusion.

\*Les institutionnels, les acteurs répondant aux contraintes métiers locales, les entités spécifiques de reconversion, les TPE-PME-Asso en PIC, etc. ...

- Des **Entrepreneurs Sociaux (ES)** qui peuvent agir de façon efficace pour piloter l'inclusion sociale, entre ceux opérationnels rétribués sur les territoires, en osmose avec ceux bénévoles et ceux motivés pour créer de la valeur ajoutée (économique et humaine).

La créativité, l'esprit d'équipe et de solidarité au service des résultats de tous, sont stimulés grâce au montage économique articulant les "savoir-agir" en mode transversal d'un secteur d'activités à l'autre, dans le respect de la législation en vigueur.

Les ES opérationnels sur les territoires locaux, avec, si besoin, des expertises complémentaires en soutien :

- Bénéficient du réseau d'affaires potentielles afin de consolider leurs revenus, économiser un temps de prospection et ses charges inhérentes.
- Pilotent leurs activités en étant responsables de leurs résultats qualitatifs et quantitatifs, de la gestion de leur pouvoir d'achat et de leur temps de travail, guidés par leurs Gérants CAE pour ne pas prendre le risque de travailler à perte.
- Développent leurs activités en toute autonomie en choisissant de prendre ou non à charge les missions proposées.
- Progressent et évoluent grâce aux échanges et analyses des pratiques professionnelles (EAPP) entre tous.
- Profitent des ressources du réseau de façon à assurer leur éventuel remplacement.
- Optimise la nouveauté, la possibilité de la conception rétribuée étant donnée à tous.

- Une action qui collabore avec des **TPE-PME-Asso** en Partenariats d'Intérêts Communs (PiC) au bénéfice des publics ciblés en risque d'exclusion, en participant à l'amélioration de leur compétitivité :
  - En équipe avec les salariés de 45 ans et plus, les Entrepreneurs Sociaux (ES) proposent des solutions face à l'usure professionnelle, aux Troubles Musculosquelettiques ou aux Risques Psychos Sociaux (RPS), sans perte de pouvoir d'achat.
  - Expérimentés en management, en RH et formation, Entrepreneurs Sociaux (ES) apportent des conseils personnalisés dans les PME-TPE-Asso en faveur du développement de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et de la GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences), dans le cadre des mutations dans le domaine de l'emploi.
- Un projet qui accompagne les **particuliers** en répondant à leurs besoins à domicile :
  - Une piste de recrutement avec des références, au sein d'un choix d'entrepreneurs autonomes et de prestataires avec des personnels adaptés à leurs attentes, un avantage appréciable au regard des dérives actuelles et à venir.
  - Une possibilité de remplacement.
  - Une sécurisation de l'emploi dans leur statut d'employeur.
  - Un éventail élargi de Produits-Services personnalisés, à la carte, et sur mesure.